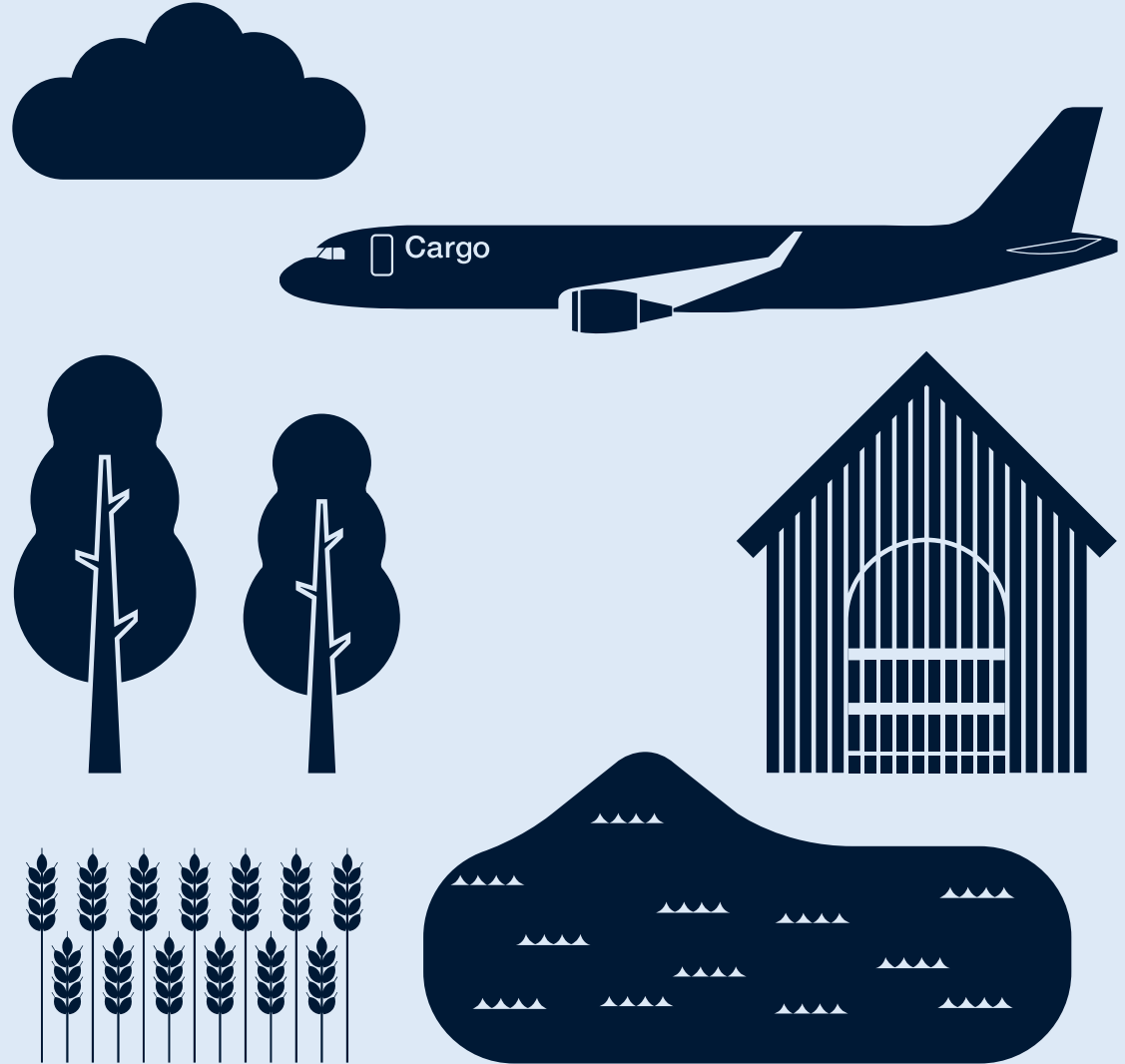


Informationsmöte 1

Landvetter flygplats 14/10, 18/10 och 21/10



Agenda

- Presentation av projektgrupp
- Swedavias uppdrag och inriktning
- Beslut & Syfte
- Övergripande tidplan
- Förmåner hos Swedavia
- Jämförelse av kollektivavtal
- Återkoppling – frågor och svar
- Tid för frågor



Presentation projektgruppen



Projektgrupp Swedavia

Anna Strömwall
Flygplatschef



Patrik Frank
Förhandlingschef



Heidi Helenius
Projektledare



Patrick Hindborg
Verksamhetsprocessägare



Christofer Breiding
Driftchef Operations



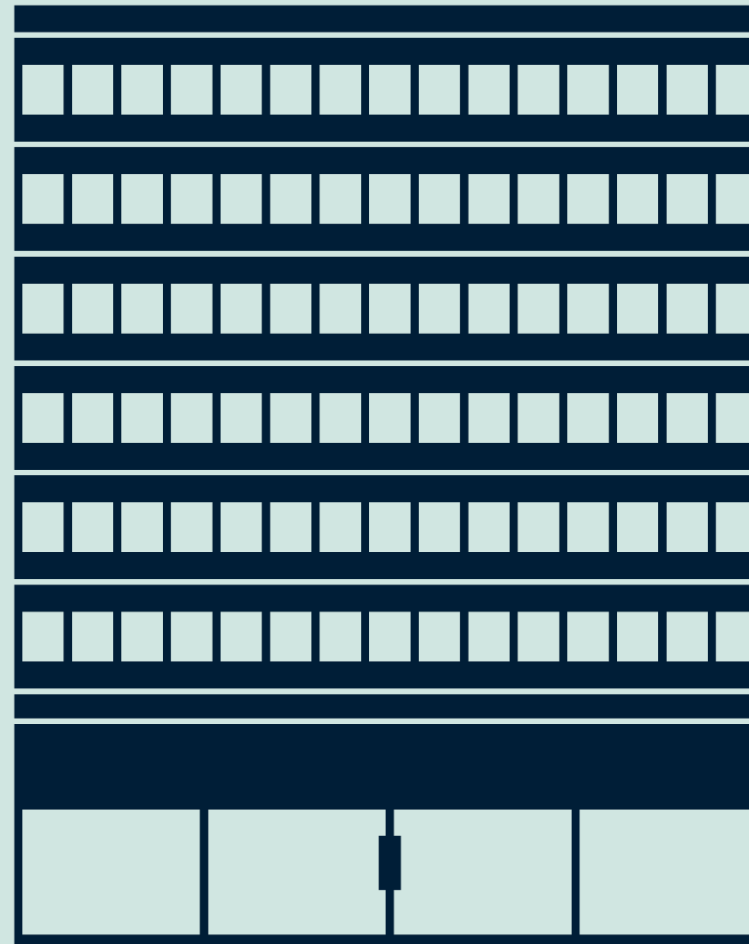
Mikael Norman
HSSE Security



Magnus Linghall
HR



Swedavias uppdrag och inriktning



Vårt uppdrag

Swedavias uppdrag är att äga, driva och utveckla det nationella basutbudet av flygplatser i Sverige.

Swedavia ska inom ramen för affärs-
mässighet aktivt bidra till att de av
riksdagen beslutade transportpolitiska
målen uppnås.

De tio flygplatserna bildar ett system som
knyter samman Sverige – och Sverige med
världen.



Vårt syfte

Tillsammans möjliggör vi för
människor att mötas



SYFTE

Tillsammans möjliggör vi för människor att mötas

MÅLBILD 2030



Framtidssäkra flyget



Förenkla resan från dörr till dörr



Skapa magiska mötesplatser

SÄKERHET OCH HÅLLBARHET I ALLT VI GÖR

85

kundupplevelse (index)

6

avkastning på operativt kapital (%)



75

engagerade ledare och medarbetare (index)

0

fossila koldioxidutsläpp från inrikesflyget (ton)

VÄRDERINGAR

Pålitliga

Engagerade

Nytänkande

Välkomnande



**5,2
miljoner**
passagerare
reste till och från
Göteborg
Landvetter
Airport under
2023

GÖTEBORG LANDVETTER AIRPORT

Banlängd:	3 300 m
Antal rörelser:	52 106
Direktlinjer:	80 utrikes 4 inrikes
Punktlighet	72 %
Post och flygfrakt:	14 tusen ton

4.000
anställda vid
flygplatsen

**Populäraste
destinationer:**
Stockholm
Amsterdam
Frankfurt



Beslut

- Swedavia har beslutat att från december 2025 driva säkerhetskontrollerna på Göteborg Landvetter Airport i egen regi.
- Beslutet bygger på den utvärdering och analys som genomförts inför att nuvarande leverantörsavtal löper ut.
- Uppdraget som avser bevakning kommer även fortsättningsvis att utföras av upphandlad partner.

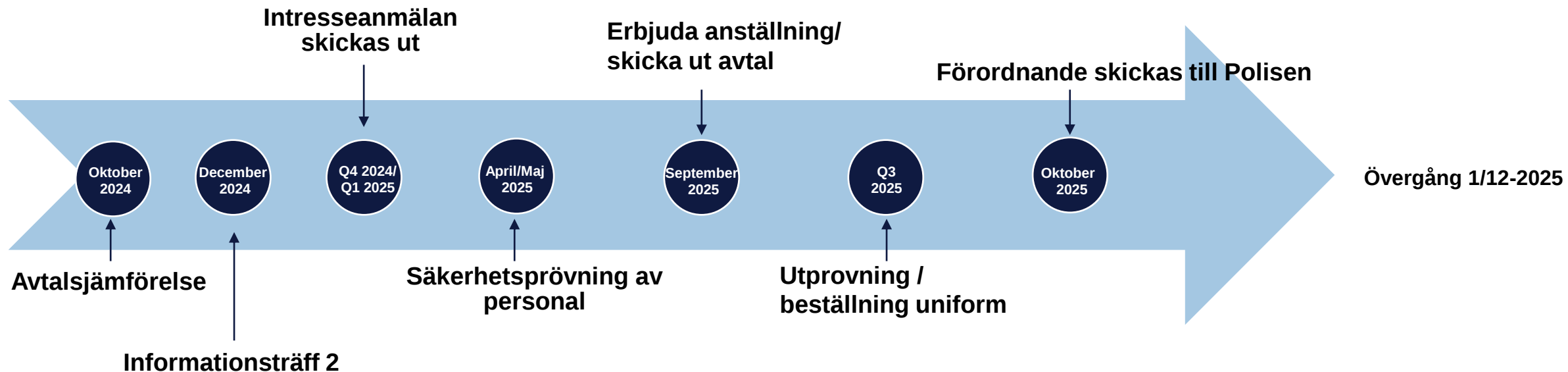
Syfte

Genom att driva säkerhetskontrollen på Göteborg Landvetter Airport i egen regi

- skapas bättre förutsättningar att styra och följa upp såväl den långsiktiga resurssättningen som den dagliga verksamheten på bästa möjliga sätt.
- ger vi oss större rådighet att hantera en central del av de processer på flygplatsen som påverkar resenärernas båda faktiska och upplevda service.

Övergripande tidplan





- Informationssidan, informationsmöten varje kvartal och via Securitas interna sida
- Nästa informationsträffar är planerade till 10/12 Kl 13.00 och 13/12 Kl. 14.00
- Öppet hus i BRA-loungen 23/10 och 24/10 Kl: 13.00-15.00. Anna och Christofer kommer då finnas på plats.

Frågor

Här kan du ställa dina frågor som du önskar svar på inför Swedavias övertagande av Säkerhetskontrollen på Göteborg Landvetter Airport 2025-12-01.



Frågor som ni önskar mer personligt svar på tar ni antingen med er närmsta ledare alt mailar till overgang.got@swedavia.se

Frågor & Svar Insourcing
Säkerhetskontroll GOT

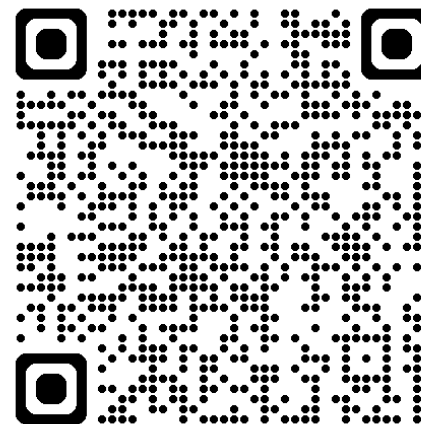


Informationssida

Här publiceras löpande information om insourcingen på Göteborg Landvetter flygplats



Informationssida Insourcing
Säkerhetskontroll GOT



Förmåner på Swedavia och Göteborg Landvetter

Förmåner på Swedavia

- Få koll på din pension med Lifeplan
- Ersättning vid föräldraledighet
- Sjukvårdsförsäkring
- Friskvårdsbidrag
- Rabatter och erbjudanden via Benify
- Ex. hushållsnära tjänster, e-handel,
(NA-KD, Zalando etc.), resor m.m.
- Karriär och Kompetensutveckling
- Försäkringar (tjänstegruppliv,
arbetsskada, tjänsteresor)





Sjukvårdsförsäkring 1 (3)

Kan tecknas av:

- tillsvidareanställda
- tidsbegränsat anställda i sex månader eller längre
- säsongsanställda (vintertid)

Swedavias sjukvårdsförsäkring tecknas via Länsförsäkringar



Sjukvårdsförsäkring 2 (3)

- kan användas vid planerad vård där den offentliga vården inte kan erbjuda tillräckligt snabb vård
- Tillgång till sjukvårdsrådgivning och planerad specialistvård i privat regi
- Exempel på ersättningar: sjukgymnastik, psykolog, kostnad för operation, receptbelagda läkemedel och patientavgifter, resor och logi



Sjukvårdsförsäkring 3 (3)

- Förmånsbeskattning för medarbetaren, 231 kronor per månad.
- Försäkringen gäller för närvarande med 750 kronor i självrisk per åkomma.

Avtalsskillnader

Jämförelse mellan kollektivavtalet Bransch Kommunikation och kollektivavtalet Bevakning och säkerhetsavtalet



Kollektivavtal Bransch Kommunikation

- **Avtalets omfattning – medarbetareavtal**
Avtalet gäller för företag som tillhör Almega Tjänsteförbunden Bransch Kommunikation.
- **Anställning – gäller tillsvidare**
- **Intermittent arbetstagare**
Ska erbjudas tillsvidareanställning efter:
 - 12 månader om tjänstgöringen uppgått till 350 timmar eller mer varje kvartal under perioden.
 - 24 månader om tjänstgöringen uppgått till 175 timmar eller mer varje kvartal under perioden.
- **Lön – förskottslön**
(gäller ej intermittenta)

Bevakning och Säkerhetsavtalet(transport)

- **Avtalets omfattning**
Nischat till bevakning för arbetare i säkerhetsbranschen väktare m.fl
- **Anställning – gäller tillsvidare**
- **Skillnad på när behovsanställda ska erbjudas tillsvidareanställning**
Behovsanställd som arbetat regelbundet hos arbetsgivaren ska efter 9 månader erbjudas annan anställningstyp med bekräftat arbetstidsmått.
Erbjudandet ska baseras på de senaste 9 månadernas arbete. I beräkningsgrunden undantas juni-augusti.
- **Lön – tarifflöner betalas ut månaden efter**

Arbetstid

- Arbetstid här har parterna avtalat bort arbetstidslagen i sin helhet
- Schemat skall ges ut 14 dagar innan det börjar gälla
- Det finns en del skillnader i veckoarbetstiden beroende på skiftarbete
- Tiff skiljer sig i belopp och regler
- Tjänstgöringsfria dygn
- Tillåter delade pass, vilket Swedavia i dagsläget inte tillämpar

- Arbetstid, andra regler vid schemaläggning maxtid veckoarbetstid 52 timmar maxtid på längden på arbetspass.
- Schemat skall ges ut 5 dagar innan det börjar gälla
- Finns en del skillnader i veckoarbetstiden beroende på skiftarbete
- Tiff skiljer sig i belopp och regler
- Tjänstgöringsfria dygn tas inte upp
- Tillåter inte delade arbetspass, har en maxlängd på rast får vara 1,5 h

Forts arb tid:

- Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om tre månader eller den längre period som motiveras av arbetsförhållandena.
- För arbetstagare i intermittent treskiftsarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och begränsningsperiod.
- För underjordsarbete och kontinuerligt treskiftsarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 36 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och begränsningsperiod.
- För arbetstagare med skiftarbete, regelbundet nattarbete eller oregelbunden förläggning av arbetstiden, får den ordinarie arbetstiden i genomsnitt per helgfri vecka inte överstiga nedanstående timmar
- För arbetstagare som enligt schema arbetar såväl på vardagar som på sön och helgdagar, ska kollektiv helgdagskompensation tillämpas (s.k. hård veckoarbetstid).
- För ovanstående arbetstagare ska följande veckoarbetstidsmått tillämpas:
 - 38 tim 15 minuter i genomsnitt per vecka (i stället för 40 tim helgfri v)
 - 36 tim 20 minuter i genomsnitt per vecka (i stället för 38 tim helgfri v)
 - 34 tim 25 minuter i genomsnitt per vecka (i stället för 36 tim helgfri v)

Detta innebär att all helgdagskompensation är tillgodoräknad i det lägre arbetstidsmåttet.

- Den ordinarie arbetstiden ska utgöra i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, vilket för heltidsanställd arbetstagare motsvarar 165,6 timmar genomsnitt under ett kalenderkvartal.
- Vid kontinuerligt treskiftsarbete utgör dock arbetstiden 150,67 timmar per månad i genomsnitt under ett kalenderkvartal.
- Vid deltidсанställning ska arbetstiden understiga 165,6 (vidkontinuerligt 3-skift 150,67) timmar per månad.

Anmärkning:

- Genomsnittsberäkning per kvartal gäller endast heltidsanställd och under förutsättning att arbetstidsschema per kvartal upprättas för vederbörande arbetstagare.
- Genomsnittsberäkning är också tillämplig då arbetstidsschema upprättas för längre tidsperiod än ett kvartal dock högst ett år.

Tiff - tillfällig ändring av arbetstid

- **TIFF** Swedavia har högre ersättning för tiff
- Tillfällig ändring av ordinarie arbetstid Om arbetsgivaren tillfälligt behöver flytta den ordinarie arbetstiden, vilket inte har kunnat meddelas tidigare än 14 dagar i förväg, eller när det gäller periodplanerad arbetstid efter det att slutligt besked om arbetstiden har lämnats, utgår ersättning för fullgjord flyttad arbetstid.
- Flytt av arbetstiden bör meddelas senast en timme innan det ordinarie passets början. Det är hur lång tid arbetstiden flyttas i förhållande till den ursprungliga planeringen som avgör tilläggets storlek.
- **Ersättning för flyttad arbetstid**
- **Per den 1/8 2024**
 - < 2 timmar 41,51 kr per flyttat arbetspass
 - > 2 < 5 timmar 553,96 kr per flyttat arbetspass
 - > 5 timmar 830,94 kr per flyttat arbetspass
- **TIFF** Det finns begränsningar på tiff i både hur många tiff och antal timmar som passen får ändras
- Finns även max tak på ändringar man kan få göra månads och kvartalsvis
- Sådan tillfällig förskjutning av arbetstid får ske om arbetsgivaren har godtagbara skäl och förskjutningen inte syftar till en permanent ändring av ordinarie arbetstidsschema. Arbetspasset förskjuts i sin helhet.
- Förskjutning av ordinarie arbetstid får endast ske i anslutning till det aktuella arbetspasset. Förskjutning av arbetstid **framåt** är begränsad till maximalt det ordinarie arbetspassets längd. Förskjutning av arbetstid **bakåt** är begränsad till tre timmar.
- Förskjuten arbetstid får inte beordras för fler än åtta arbetspass under en kvartalsschemaperiod eller för fler än fem arbetspass under en månadsschemaperiod.

Heltidsanställd som beordras utföra arbete å annan tid än som följer av för den heltidsanställda gällande arbetstidsschema och vilken tid icke är att betrakta som övertid enligt mom 3, erhåller **ersättning** för förskjuten arbetstid för varje sådan arbetad timme.
fr o m 1 januari 2023 17,48 kr
fr o m 1 juni 2022 18,06 kr

Obekväm arbetstid

Arbetstagare, som arbetar på obekväm tid, har obekvämtidstillägg, om inte annat följer av lokalt avtal. Obekvämtidstillägg utbetalas endast för sådant i ordinarie arbetstid ingående arbete som enligt arbetstidsschema eller motsvarande föreskrift eller enligt beslut av överordnad fullgörs på obekväm tid.

Tillägg för enkel obekväm tid utges per timme med:

- 1 augusti 2024 23,76 kr

Tillägg för kvalificerad obekväm tid utges per timme med:

- 1 augusti 2024 53,15 kr
- Enkel obekväm tid är tid mellan klockan 19.00 och 22.00, i den mån det inte är fråga om tid som sägs nedan.
- Kvalificerad obekväm tid är a) tid från klockan 19.00 på fredag till klockan 07.00 på måndag, b) tid från klockan 19.00 på dag före trettondagen, första maj, Kristi himmelsfärds dag eller Nationaldagen till klockan 07.00 på närmast följande vardag, c) tid från klockan 19.00 dag före långfredagen till klockan 07.00 på dagen efter annandag påsk, d) tid från klockan 19.00 på dagen före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till klockan 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen, e) all tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag samt f) tid i övrigt mellan klockan 22.00 och 06.00. När det är fråga om tid som anges i andra stycket c) eller d) ska i stället för angivet belopp för kvalificerad obekväm tid gälla:
 - 1 augusti 2024 119,15 kr

Vid obekväm arbetstid (ob-tillägg)

Vid arbete, som förläggs till följande tider, utgår tillägg mednedan angivna belopp per timme:

a) Kvälls- och nattid kl 18-06 såvida icke högre belopp anges i b), b1), c) eller d)

- fr o m 1 juni 2024 25,02 kr

b) Lör-, sön- och helgdagstid, räknad kl 06 – 18 lördag, söndag och helgdag såvida inte högre belopp anges i c eller d.

- fr o m 1 juni 2024 38,02 kr

Helgnatt, räknad 18.00-06.00 natt mot lördag, söndag och måndag samt vid annan helgdag, såvida inte högre belopp anges i c) eller d)

- fr o m 1 juni 2024 42,69 kr

c) Storhelgstid, räknad från kl 06 nyårsdag till kl 06 den 2 januari från kl 18 skärtorsdag till kl 06 tredjedag påsk från kl 06 pingstafton till kl 06 dagen efterpingstdagen från kl 06 midsommardagen till kl 06 dagen efter midsommardagen från nationaldagen kl 06 till kl 06 nästkommande dag från kl 06 juldagen till kl 06 tredjedag jul

- fr o m 1 juni 2024 73,92 kr

d) från kl 06 nyårsafton till kl 06 nyårsdagen från kl 06 midsommarafton till kl 06 midsommardagen från kl 06 julafton till kl 06 juldagen

- fr o m 1 juni 2024 165,65 kr

Övertid - mertid

- Övertid skiljer sig i antal timmar per kalender år allmän uttag på övertid 225h
- Övertidsersättningen olika

ÖT Kval månadslön/72
ÖT Vanlig månadslön/94
- Kan få antingen ob eller övertid ej båda
- Har ej komptak
- Mertid

- Övertid skiljer sig i antal timmar per kalender år allmän uttag på övertid 200h
- Övertidsersättningen är olika

Övertidsersättning 50% per timme Månadslön/arbetstid
- Man kan få både ob och övertid samtidigt
- Komptak på 150 h stupstocksregler
- Mertid tas ej upp deltidsanställd avlönas med timlön upp till 165.6 timmar

Semester och Uppsägning

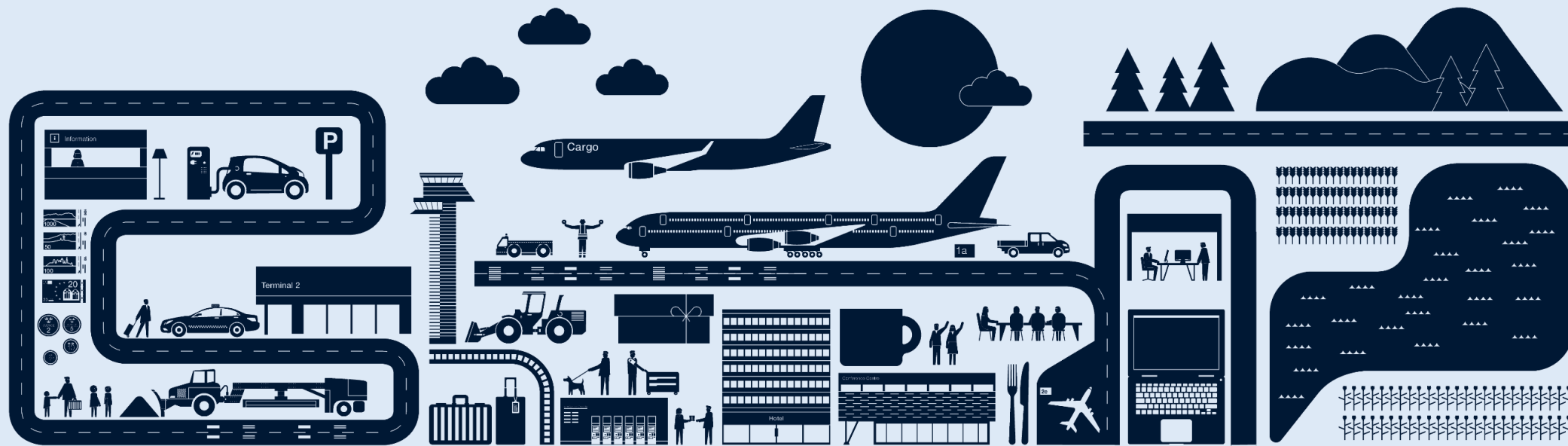
- Swedavia har förskottsemester löpande intjänande kalender år, timsemester
- Uppsägning från arbetsgivaren samma.
Vi har regler i kollektivavtalet kring arbetstagarens uppsägningstid

- Semesterlagen timsemester semester tjänas in från 1 april - 31 mars
- Arbetstagare, som anställts för viss tid enligt kollektivavtalets bestämmelser och vars anställning inte avses pågå längre än tre månader, har inte rätt till semesterledighet
- Tillämpar arbetstidslagen regler kring arbetstagarens uppsägning på egen begäran

Vi ser fram emot att
välkomna nya kollegor till
Swedavia!



Återkoppling – Frågor och svar



FAQ

- **Vad innebär det att vara anställda på Swedavia?**

Vi kommer löpande med start idag försöka fylla på med information till er.

- **Hur kommer organisationen att se ut?**

Efter godkännande från Transportstyrelsen samt facklig samverkan kan vi informera er om hur organisationen kommer att se ut på Swedavia. Vi räknar med att återkomma under Q1 2025.

- **Kommer man att ha flera olika arbetsuppgifter?**

Operativ personal på Swedavia är anställda med befattningen Airport officer, vilket ni också kommer erbjudas gå över till. Som Airport officer arbetar du i första hand multikompetent inom ditt egna verksamhetsområde, i det här fallet flygplatskontrollant, men kan också komma att arbeta multikompetent mellan grupperingar.

- **När kommer besked om övertagande av personalen?**

Intresseanmälan till Swedavia kommer att komma under Q4 2024 / Q1 2025 och anställningsavtal i god tid innan verksamhetsövertagandet.

FAQ

- **Hur kommer scheman att se ut?**

Vi kommer att presentera ett jämförelseschema i god tid innan övergången.

- **Vad är skillnaden mellan avtalen?**

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

- **Arbetstidsförkortning nattarbete?**

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

- **Måltidsuppehåll och liknande?**

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

FAQ

- **Vilka är delaktiga från Securitas i processen - viktigt att få med personal från verksamheten?**
Vi arbetar löpande med att involvera Securitas personal så mycket som är praktiskt möjligt. Vi kanaliserar dessa frågor via Zlatko.
- **Fysiska möten för att informera samt fånga frågor och funderingar behövs**
Vi kommer att ha löpande informationsmöten varje kvartal och ni är välkomna att kontakta oss i projektgruppen om ni har frågor och funderingar. Via QR-kod, på informationssidan eller via mail overgang.got@swedavia.se
- **Viktigt att få besked så tidigt som möjligt. Info om villkor; semester, förmånen och arbetstidsregler.**
Vi hoppas att vi delvis har besvarat denna fråga i dag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

Tack



Swedavia
Airports